



COMUNE DI MASERA
Provincia Verbano-Cusio-Ossola

DELIBERAZIONE N. 10

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE.

L'anno duemiladiciassette, il giorno 23 febbraio, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, convocata nei modi prescritti, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Fatto l'appello nominale risultano:

COGNOME	NOME		PRESENTI	ASSENTI
BIANCHI	NORMA ANGELA	SINDACO	X	
CESPRINI	GIAMPAOLO	VICE SINDACO	X	
PANZIERA	EMANUELE	ASSESSORE	X	
TOTALE			3	

Assiste il Segretario Comunale Dott. BIGLIERI MAURO.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Sindaco BIANCHI NORMA ANGELA assume la presidenza dell'adunanza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Atteso che:

1. La legge di stabilità per l'anno 2012 (L. n. 183/2011) ha ridisegnato il sistema di collocamento in disponibilità del personale delle P.A. l'art. 16 della stessa riscrivendo il contenuto dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011, ho posto l'obbligo della ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale;
2. L'Amministrazione sarà tenuta annualmente ad accertare, mediante provvedimento espresso, l'assenza o la presenza di personale in esubero, comunicando le risultanze della verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. In difetto del predetto adempimento, la norma dispone il divieto di effettuare nuove assunzioni ovvero instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato che la pianta organica risulta attualmente composta da n. 8 posti a tempo pieno, di n. 2 vacanti più n. 1 vacante dal 01.06.2017, così come di seguito specificato:

AREA AMMINISTRATIVA E DI VIGILANZA
1 collaboratore cat. C
1 istruttore cat. D
1 esecutore cat. B VACANTE

AREA CONTRABILE
1 istruttore cat. D VACANTE DAL 01.06.2017

AREA TECNICA – MANUTENTIVA
1 istruttore cat. D
2 esecutore cat. B
1 operatore cat. A VACANTE

Rilevato che dalla ricognizione effettuata persiste una situazione di carenza di personale dimostrata dal seguente indicatore:

- Presenza di un rapporto dipendenti/popolazione pari ad un dipendente ogni 252 abitanti (pop. 1513:6 dipendenti), mentre il Decreto del Ministero dell'Interno 16 marzo 2011, prevede che per i Comuni fino a 2999 abitanti il rapporto medio dipendenti-popolazione valido per gli enti in condizioni di dissesto sia un dipendente ogni 130 abitanti;

Atteso che, così come risulta dalla ricognizione della dotazione organica, presso questo Ente non risulta esservi esubero di personale ai sensi dell'art. 33 cdl D.Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art. 16 della legge 182/2011 (legge di stabilità 2012);

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza;

All'unanimità dei voti favorevoli espressi ai sensi di legge:

DELIBERA

Di attestare che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) in questo ente non vi è eccedenza di personale;

Di dare comunicazione del prestare provvedimento al Dipartimento per la Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 183/2011.