



COMUNE DI MASERA

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

Tel. 032435252 – Fax 032435993

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 IMPORTI GIA' CONTRATTATI

Descrizione	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
Progressioni orizzontali (Art.17, c. 2 lett. <i>b</i> Ccnl 1.4.1999)		€ 13.972,40
Indennità di comparto (Art. 33 Ccnl 22.1.2004)		€ 2.478,24
TOTALE A VALERE SULLA PARTE STABILE		€ 16.450,64
TOTALE ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE STABILE		€ 867,57
Indennità:		
a) Indennità di rischio (Art. 17, c.2, lett. <i>d- e</i> Ccnl 1.4.1999)	€ 1.440,00	
b) Indennità di vigilanza	€ 1.110,84	
		€ 2.550,84
Indennità per particolari responsabilità (Art. 17, c., lett. <i>F</i> Ccnl 1.4.1999 sost. da art. 7, c.1 Ccnl 9.5.2006)	€ 4.500,00	
Indennità per ufficiale d'Anagrafe	€ 300,00	
Indennità Messo Conciliatore	€ 300,00	€ 5.100,00
Straordinari a totale carico dell'Ente	€ 671,46	€ 671,46
TOTALE A VALERE SULLA PARTE VARIABILE		€ 8.322,30
TOTALE ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 4.012,68
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO		€ 24.772,94

TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE		<u>€ 4.880,25</u>
ALTRI IMPORTI		
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (At. 17, c.2, lett. g, Ccnl 1.4.1999:		
a) Ufficio Tecnico – Legge Merloni	€ 0,00	
b) Ufficio Tributi – Attività di recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE UTILIZZATO		€ 0,00

Totale risorse ancora disponibili € 4.880,25, di cui € 867,57 di parte stabile (l'unica utilizzabile per eventuali progressioni orizzontali), ed € 4.012,68 di parte variabile (utilizzabile per gli altri istituti).

Si precisa che l'ampia disponibilità in parte variabile può essere raggiunta solo grazie all'applicazione sul fondo di una parte di risorse destinate, nell'anno 2016, alla spesa per le Posizioni Organizzative, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, così come previsto dal comma 7, art. 67 del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Pertanto, per gli anni a venire, l'Ente potrebbe decidere di ripristinare lo stanziamento delle risorse destinate in precedenza al finanziamento delle P.O., senza necessità di ricorso alla contrattazione integrativa, come previsto dall'art. 7, comma 4, lett.u) del CCNL, e come ben esplicitato anche nell'orientamento applicativo dell'Aran CFL38.

POSSIBILITA' DI UTILIZZO:

Si elencano le risorse economiche necessarie per eventuali possibili utilizzi del fondo:

- Progressione economica D4 - D5 € 1.283,65;
- Progressione economica D3 – D4 € 1.177,54;
- Progressione economica C5 – C6 € 693,29;
- Progressione economica B4 – B5 € 353,86;

da finanziare unicamente con la parte stabile.

Con la parte stabile o variabile è invece possibile:

- Istituzione (sostituzione e definizione ove già erogate) Indennità Condizioni di Lavoro, come da art. 70-bis CCNL 2018, (rischio, disagio, maneggio valori) ove ne ricorrano le caratteristiche, per gli effettivi giorni di svolgimento (valori minimi – massimi, da € 1,00 ad € 10,00);
- Istituzione/variazione Indennità Specifiche Responsabilità, come da art. 70-quinquies, ove ne ricorrano le caratteristiche fino ad € 3.000,00 per le specifiche responsabilità e fino ad € 350,00 per ufficiali d'anagrafe, personale addetto alla protezione civile, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

- Istituzione, come da art. 56-quinquies, ove ne ricorrano le caratteristiche, Indennità di Servizio Esterno per il personale della Polizia Locale per gli effettivi giorni di svolgimento (valori minimi – massimi, da € 1,00 ad € 10,00) o Indennità di Funzione, come da art. 56-sexies, fino ad un massimo di € 3.000,00;
- Produttività collettiva ed individuale.