



COMUNE DI MASERA
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 16.06.2023 ORE 10.00

Sono presenti:

- Dott. Nicolosi Pierpaolo (Parte Pubblica) in videoconferenza
- Dott.ssa Norma Angela Bianchi - Sindaco (In qualità di uditore)
- Dott.ssa Paolini Elettra (Parte pubblica)
- Sig.ra Monaco Federica (CGIL)
- Sig.ra Mariapia Mascetta (CISL)
- Sig.ra Falavigna Silvia (RSU)

Le parti prendono atto della delibera di G.C. n. 34/2023, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, e degli indirizzi forniti dalla Giunta con il medesimo atto, e di quanto era già stato precedentemente discusso nell'incontro del 6 giugno.

Successivamente, passano alla disamina della determinazione del Fondo Risorse Decentrate, delle sue modalità di costituzione e della proposta di ripartizione delle risorse disponibili. Nello specifico, si propone di:

- Incrementare l'indennità di maneggio valori, ai sensi dell'art. 84 bis del CCNL 2019-2021, a € 3,00 giornaliere;
- Incrementare l'indennità condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 84 bis del CCNL 2019-2021 per indennità condizioni di lavoro, a € 5,00 giornaliere;
- Incremento dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021, ad € 3.000,00;
- Incremento dell'indennità di funzione, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 2019-2021, ad € 2.400,00.

Dopo ampia discussione le parti concordano di sottoscrivere l'ipotesi di CCDI.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Com.le

Il Resp. Serv. Finanziario

Rappresentanza delle OO.SS.

CGIL FP

CISL VCO

R.S.U.



COMUNE DI MASERA

Provincia del Verbano-Cuslo-Ossola
Tel. 032435252 -- Fax 032435993

GESTIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023, COMPRESI IMPORTI GIA' CONTRATTATI IN PRECEDENZA

Descrizione	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
PARTE STABILE		€ 23.056,28
Progressioni orizzontali (Art.17, c. 2 lett. b Ccnl 1.4.1999)		€ 17.629,56
Indennità di comparto (Art. 33 Ccnl 22.1.2004)		€ 2.924,16
TOTALE A VALERE SULLA PARTE STABILE		€ 20.553,72
QUOTA DISPONIBILE SULLA PARTE STABILE		€ 2.502,56
PARTE VARIABILE		€ 12.591,26
TOTALE COMPLESSIVO ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 12.591,26
Indennità già definite:		
a) Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis)	€ 1.400,00 (€ 4,00/giorno)	
b) Indennità di vigilanza	€ 1.310,88	
c) Indennità man. Valori (art. 84 bis)	€ 630,00 (€ 2,00/giorno)	
		€ 3.340,88
TOTALE A VALERE SULLA PARTE VARIABILE		€ 3.340,88

TOTALE COMPLESSIVO ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 9.250,38
ALTRI IMPORTI CON SPECIFICHE DESTINAZIONI DI LEGGE DA EROGARE ESCLUSI DA VINCOLI		
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (At. 17, c.2, lett. g, Ccnl 1.4.1999:		
b) Ufficio Tecnico – Legge Merloni	€ 0,00	
b) Ufficio Tributi – Attività di recupero evasione IMU – TARI	€ 2.700,00	€ 2.700,00
TOTALE DA EROGARE UNICAMENTE PER LE FUNZIONI DI CUI SOPRA		€ 2.700,00
TOTALE ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 6.550,38

Detratte queste ulteriori risorse vincolate, residuano in totale € 9.052,94 di cui € 2.502,56 in parte stabile ed € 6.550,38 in parte variabile. Di queste somme si propone il seguente utilizzo:

- Aumento dell'indennità condizioni di lavoro, dal valore di € 4,00 ad € 5,00 per i giorni di lavoro effettivamente svolti, così come già precedentemente contrattato, per le attività degli operai dell'ufficio tecnico (n. 2 unità di personale), e da € 2,00 ad € 3,00 (per indennità di maneggio valori, ai sensi dell'art. 84 bis a n. 2 unità di personale;
- Aumento dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021, per un dipendente dell'area degli Istruttori da € 2.000,00 annui precedentemente contrattati ad € 3.000,00 annui;
- Aumento dell'indennità di funzione, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 2019-2021, per un dipendente dell'area degli Istruttori della Polizia Locale da € 2.000,00 annui precedentemente contrattati ad € 2.400,00 annui;
- € 1.000,00 in parte variabile ai sensi dell'art. 67 co. 5 CCNL 21.5.2019, da riconoscere all'operaio dichiaratosi disponibile, con un progetto neve/salatura/sabbatura strade per il periodo invernale in modo proporzionale al servizio prestato. Si evidenzia come, nei predetti periodi, il dipendente svolga funzioni di particolari responsabilità e possa subire improvvise variazioni dell'articolazione dell'orario di lavoro. Proprio per compensare tale situazione l'Amministrazione ritiene opportuno un adeguato riconoscimento economico, così come dettagliatamente specificato nell'apposito "Piano Neve" approvato;
- la differenza, che verrà conteggiata alla fine dell'anno con le risultanze definitive, sarà destinata al pagamento o di ulteriori indennità individuali, o, preferibilmente, a titolo di produttività collettiva.



La Delegazione di parte pubblica

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Stefano Paoletti

Il Presidente della delegazione trattante

[Signature]

Per le Organizzazioni Sindacali

C.G.I.L.

Medino Meo

C.I.S.L.

[Signature]

R.S.U.

[Signature]

Masera, 16.06.2023