



COMUNE DI MASERA
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

**VERBALE di DELEGAZIONE TRATTANTE SU ACCORDO DECENTRATO
ECONOMICO ANNO 2024 N. 2 DEL 18.10.2024**

Sono presenti:

- Dott. Nicolosi Pierpaolo (Parte Pubblica)
- Dott.ssa Paolini Elettra (Parte pubblica)
- Sig.ra Mussi Barbara (CGIL)
- Sig.ra Falavigna Silvia (RSU)

Le parti prendono atto della delibera di G.C. n. 38/2024, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, e degli indirizzi forniti dalla Giunta con il medesimo atto.

Successivamente, passano alla disamina della determinazione del Fondo Risorse Decentrate, delle sue modalità di costituzione e della proposta di ripartizione delle risorse disponibili. Nello specifico, si propone:

- Attribuzione primo differenziale stipendiale alla dipendente dell'area dei servizi demografici, dell'importo previsto per legge di € 750,00 annui;
- mantenimento dell'indennità condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 84 bis del CCNL 2019-2021 per indennità condizioni di lavoro, così come aumentata nella scorsa contrattazione, ad € 5,00 giornalieri;
- mantenimento dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021, così come aumentata nella scorsa contrattazione, ad € 3.000,00;
- mantenimento dell'indennità di funzione, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 2019-2021, così come aumentata nella scorsa contrattazione, ad € 2.400,00.

Dopo ampia discussione, preso atto della delibera di G.C. n. 45/2024 di autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2024, le parti concordano di sottoscrivere l'ipotesi di CCDI.

Ritenuta, pertanto, conclusa la contrattazione decentrata economica, il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Com.le

Rappresentanza delle OO.SS.

CGIL FP

Il Resp. Serv. Finanziario

R.S.U.



COMUNE DI MASERA

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

Tel. 032435252 – Fax 032435993

GESTIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024, COMPRESI IMPORTI GIA' CONTRATTATI IN PRECEDENZA

Descrizione	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
PARTE STABILE		€ 23.056,28
Progressioni orizzontali (Art.17, c. 2 lett. b Ccnl 1.4.1999)		€ 17.629,56
Indennità di comparto (Art. 33 Ccnl 22.1.2004)		€ 2.924,16
TOTALE A VALERE SULLA PARTE STABILE		€ 20.553,72
QUOTA DISPONIBILE SULLA PARTE STABILE		€ 2.502,56
PARTE VARIABILE		€ 10.173,14
TOTALE COMPLESSIVO ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 10.173,14
Indennità già definite:		
a) Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis)	€ 2.175,00 (€ 5,00/giorno)	
b) Indennità di vigilanza	€ 1.310,88	
c) Indennità man. Valori (art. 84 bis)	azzerata (pagamenti solo pos)	€ 3.485,88
TOTALE A VALERE SULLA PARTE VARIABILE		€ 3.485,88

TOTALE COMPLESSIVO ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 6.687,26
ALTRI IMPORTI CON SPECIFICHE DESTINAZIONI DI LEGGE DA EROGARE ESCLUSI DA VINCOLI		
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (At. 17, c.2, lett. g, Ccnl 1.4.1999:		
b) Ufficio Tecnico – Legge Merloni	€ 0,00	
b) Ufficio Tributi – Attività di recupero evasione IMU – TARI	€ 1.648,05	€ 1.648,05
TOTALE DA EROGARE UNICAMENTE PER LE FUNZIONI DI CUI SOPRA		€ 1.648,05
TOTALE ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 5.039,21

Detratte queste ulteriori risorse vincolate, residuano in totale **€ 7.541,77** di cui **€ 2.502,56** in parte stabile ed **€ 5.039,21** in parte variabile. Di queste somme si propone il seguente utilizzo:

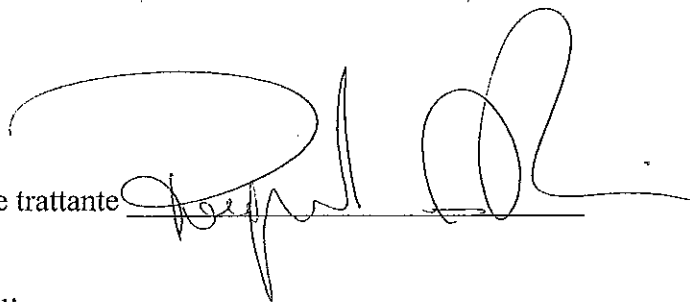
- Attribuzione differenziale stipendiale di € 750,00 alla dipendente dei servizi demografici inquadrata nell'Area degli Istruttori;
- Conferma dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021, per un dipendente di **€ 3.000,00 annui**, nonché dell'indennità condizioni di lavoro aumentata lo scorso anno ad **€ 5,00 giornalieri**;
- Mantenimento dell'indennità di funzione, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 2019-2021, per un dipendente dell'area degli Istruttori della Polizia Locale da **€ 2.400,00 annui**, così come determinata in aumento nella scorsa contrattazione;
- **€ 1.000,00** in parte variabile ai sensi dell'art. 67 co. 5 CCNL 21.5.2019, da riconoscere all'operaio dichiaratosi disponibile, con un progetto neve/salatura/sabbatura strade per il periodo invernale in modo proporzionale al servizio prestato. Si evidenzia come, nei predetti periodi, il dipendente svolga funzioni di particolari responsabilità e possa subire improvvise variazioni dell'articolazione dell'orario di lavoro. Proprio per compensare tale situazione l'Amministrazione ritiene opportuno un adeguato riconoscimento economico, così come dettagliatamente specificato nell'apposito "Piano Neve" approvato;
- la differenza, che verrà conteggiata alla fine dell'anno con le risultanze definitive, sarà destinata al pagamento o di ulteriori indennità individuali, o, preferibilmente, a titolo di produttività collettiva.

La Delegazione di parte pubblica

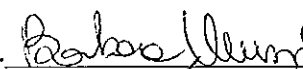
Il Responsabile del Servizio Finanziario

Letta Perù

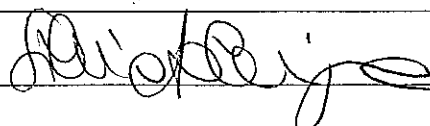
Il Presidente della delegazione trattante



Per le Organizzazioni Sindacali

C.G.I.L. 

C.I.S.L. _____

R.S.U. 



Masera, 16.09.2024